

Programme de la Quinzaine Diversité

29 septembre
au
10 octobre 2025



Les discriminations

Selon la législation antidiscrimination, on peut parler de discrimination si on vous traite différemment qu'une autre personne dans une situation comparable sans que cette distinction puisse être justifiée.

Il faut savoir que toute distinction n'est pas une discrimination (interdite) et que la législation antidiscrimination ne s'attaque pas à toutes les formes de discrimination.

Les critères protégés sont :

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Origine et condition sociales• Responsabilités familiales en ce compris la monoparentalité• Âge• Sexe• Statut de séjour• Orientation sexuelle• État civil• Naissance• Fortune• Conviction religieuse ou philosophique• Conviction politique• Conviction syndicale• Langue• État de santé passé, actuel ou futur• Handicap• Caractéristique physique ou génétique | <ul style="list-style-type: none">• Grossesse• Accouchement• Allaitement• Maternité• Adoption• Procréation médicalement assistée• Transition médicale ou sociale• Identité de genre• Expression de genre• Caractéristiques sexuelles• Paternité• Comaternité• Copaternité• Coparentalité• Nationalité• Prétendue race• Couleur de peau• Ascendance• Origine nationale ou ethnique |
|---|---|

A l'auditorium



Journée diversité
29 septembre 2025

A l'auditorium

10h

Discrimination : et si on jouait pour mieux comprendre ?

« Discrimination, si on jouait pour mieux comprendre ? »
À travers un jeu sur smartphone, cette animation propose de repérer, comprendre et déconstruire les discriminations de manière ludique.

Un moment participatif pour échanger, questionner nos réflexes et ouvrir le dialogue.

11h

Conférence théâtralisée "Du handicap à la personne handicapée"

Animation interactive fondée sur le témoignage personnel, l'humour, l'émotion et la réflexion, visant à sensibiliser le public en valorisant une image positive et inclusive des personnes en situation de handicap.

À travers des échanges, l'intervenante aborde des notions clés telles que :

- la différence entre déficience et handicap,
- le handicap visible et invisible,
- l'importance de voir la personne au-delà du handicap.

Les stands

convivial

 2BOUTS
asbl

èqla
Changeons le quotidien
des personnes
aveugles et malvoyantes


cultures
& santé

Tels
quels
association LGBT
Culture - Social

ASBL
KaiOS


Ekho
SPORT

Esenca

 INSTITUT
POUR L'ÉGALITÉ
DES FEMMES
ET DES HOMMES

 Parthages asbl
Pour la participation des personnes handicapées à la société


brailleliga
ligue braille


ESPACE
MAGH

 L'HÊTRE ASBL


PASSE
MURAILLE

Jeux de Piste

Le campus du CERIA et le site du Palais sont en émoi.

Très tôt le matin, un événement inattendu bouleverse l'équilibre : le drapeau inclusif, symbole fort de diversité et d'égalité, s'est volatilisé sans laisser la moindre trace.

Cinq personnes étaient présentes au moment du vol. Pourtant, aucune n'affirme avoir vu quoi que ce soit. Des silences lourds de sens, des alibis qui ne tiennent pas la route... Tout semble indiquer que quelque chose se cache derrière les apparences.

Face à cette énigme épineuse, une aide précieuse est requise : la célèbre détective Sherlock Holmesse a été appelée. Mais, malgré son flair et son sens légendaire de la déduction, elle ne pourra pas mener cette enquête seule. C'est à vous, de l'accompagner dans cette mission.

Votre rôle ?

Partir à l'exploration du campus, résoudre des énigmes et collecter les indices qui vous mèneront vers la vérité. Chaque détail compte, chaque parole peut changer le cours de l'enquête.

Découvrirez-vous le ou la coupable ?



Pause gourmande

Un moment de pause conviviale est prévu autour d'une restauration légère, offrant de quoi se restaurer simplement tout en échangeant dans une ambiance détendue.



Découvrez les saveurs du jardin !
Participez à un moment convivial autour d'une dégustation de soupe maison, suivie d'un atelier pratique pour apprendre à réaliser votre propre pesto à base d'herbes fraîches.



INSTITUT
REDOUTÉ-PEIFFER
DE LA COMMISSION COMMUNAUTAIRE FRANÇAISE

Les fruits du verger de Bon Air sont prêts à être dégustés ! Venez découvrir les saveurs naturelles cultivées avec soin par les élèves et l'équipe éducative. Une belle occasion de savourer le fruit du travail collectif.

Laissez-vous séduire par une sélection raffinée de bouchées savoureuses, pour éveiller les papilles.



Envie de repas du midi à la fois équilibrés, gourmands et faciles à préparer chez soi ? Ce stand vous propose des idées de sandwiches et de salades maison, parfaits à emporter pour la pause dîner.

Face aux prix qui grimpent et au manque d'options vraiment équilibrées à l'extérieur, ces recettes simples, savoureuses et rapides à préparer vous aideront à mieux manger sans vous compliquer la vie.

De quoi varier les plaisirs et reprendre le contrôle de vos dîners du quotidien !

Les stands

1



Venez tester, échanger et vous amuser avec nous !
Le Cardigoal est le 1er sport mixte inclusif français, 4 contre 4.

Activité adaptée aux enfants sourds, malentendants et entendants, grâce à nos outils pédagogiques innovants (pictogrammes, montres connectées, langue des signes...).

Une belle occasion de jouer ensemble, de casser les barrières et de vivre le sport autrement !

2



L'asbl Convivial accompagne depuis 30 ans les personnes réfugiées et primo-arrivantes dans leur installation en Belgique.

Sur notre stand, en plus d'en apprendre plus sur nos services, venez tester vos connaissances sur les migrations à travers un petit quiz ludique et accessible.

3



Nous proposons 2 ateliers découverte : Le premier, relatif à la langue des signes, où au travers de signes du quotidien vous serez amenés à devoir trouver le bon mot pour le bon signe, et à découvrir quelques mots usuels (bonjour, merci..) dans la bonne humeur. L'autre atelier, '100 couvercles numérotés et 100 questions de découverte originales et souvent surprenantes' vous aidera à mieux apprivoiser le handicap dans le partage et la rencontre.

4



2BOUTS propose une animation de 15 min pour découvrir le travail de l'association sur l'enrichissement interculturel, par un travail d'éducation à la diversité culturelle.

Les stands

5



Mission (presque) impossible : réserver des vacances les yeux fermés ! Venez tester l'aventure : tentez de réserver des vacances en ligne avec une déficience visuelle simulée et découvrez à quel point l'accessibilité peut transformer – ou gêner – le rêve d'évasion.

6



L'association vous propose un atelier de préparation de sandwiches équilibrés, bon marché, avec des idées simples et savoureuses pour manger sainement, même sur le pouce !

7



L'asbl informe et sensibilise aux difficultés rencontrées par les personnes aveugles ou malvoyantes. Elle propose des mises en situation de handicap visuel.

8



L'asbl L'hêtre vous propose de (re)découvrir George SAND, auteur de romans, militante pour le droit des Femmes, engagée en politique, journaliste, compositrice...

9



Venez découvrir un jeu, à la fois coopératif et éducatif, conçu pour sensibiliser les jeunes et les adultes à la réalité du handicap et à l'importance de l'inclusion.

Court-métrage



Bontle - Marie Ruwet Belgique 2024

Bontle raconte l'histoire de Marie, une jeune femme marquée par son passage à Soweto, où la beauté de l'aventure s'effondre face au traumatisme. Soutenue par un groupe de skateurs locaux, elle se lance dans un voyage de guérison qui la mènera bien au-delà de l'Afrique. Quatre ans plus tard, elle retourne sur ces terres pour affronter son passé et trouver la paix intérieure.

Director Biography - Marie Ruwet

Marie Ruwet, étudiante en journalisme à Bruxelles et diplômée du DMJX au Danemark, se distingue par sa passion pour les milieux marginaux et son approche immersive. Vivant aux côtés de ses sujets, elle a produit des documentaires sur les skateurs à Soweto, les revendeurs à Matongue, les Arhuacos en Colombie et les enfants talibés au Sénégal. Diplômée de l'IHECS, elle a réalisé son stage à la RTBF et a consacré sa thèse aux jeunes voyageurs en Belgique et au photojournalisme européen en Afrique de l'Ouest.

Statut de la réalisatrice

J'ai décidé de faire un film sur moi-même et mon parcours personnel. Dans celui-ci, j'explore les concepts de reconstruction personnelle et le pouvoir des liens communautaires. Ce documentaire met en lumière l'importance de se confronter à son passé et ses traumatismes pour avancer. Je voulais aussi rendre hommage aux skateurs de Soweto, qui m'ont inculqué des valeurs de courage, de résilience et d'espoir. J'espère que mon film inspirera les autres à ne jamais abandonner leurs rêves, même face aux obstacles.

Quinzaine diversité
29 septembre 2025

Court-métrage



Karateka - Florence Fauquet France 2024

Gabrielle et Alix sont sur le point de participer à la finale du championnat régional de karaté. Mais quand Gabrielle découvre qu'elle a ses règles alors qu'elle ne s'y attendait pas, les choses se compliquent et le combat devient inégal. Mais les deux jeunes femmes vont alors se rendre compte qu'elles sont en réalité dans la même équipe.

Biographie de la réalisatrice - Florence Fauquet

Florence a grandi au soleil, à Uzès, dans le sud de la France, puis est allée à Paris pour étudier comme actrice au Cours Florent. Elle a joué dans de nombreux courts métrages et séries télévisées, puis est devenue passionnée de réalisation et a rejoint l'école Kourtrajmé. Depuis lors, elle remercie l'univers pour la chance de poursuivre ses deux passions.

Quinzaine diversité
29 septembre 2025

Court-métrage



De zomer van Eloïse - Liza Brandt Belgique 2025

Une fille de neuf ans part à la découverte du monde de ses cheveux frisés et de ses racines camerounaises. Eloïse est métisse : sa mère est belge et son père est camerounais. Bien que ses cheveux frisés puissent parfois être contraignants et douloureux, elle apprend à les gérer avec amour et découvre les possibilités infinies de sa chevelure. Elle enregistre son aventure estivale dans un livre auto-dessiné.

Biographie de la réalisatrice - Lize Cuveele

Lize Cuveele (1997, Leuven) est diplômée de l'Institut royal du théâtre, du cinéma et du son (RITCS) à Bruxelles avec son film de fin d'études *Blue Bed*, qui lui a valu des prix dans des festivals tels que Jihlava IDFF, le Brussels Short Film Festival et le Short of the Year.

Dans son travail documentaire, elle se concentre sur ses personnages et leur monde émotionnel. Elle crée des films atmosphériques sur des thèmes socialement pertinents tels que l'avortement, le racisme et le deuil. Ayant un grand intérêt pour le monde des rêves et des troubles du sommeil, elle a réalisé un documentaire conceptuel, mais très intime sur un jeune couple avec *Blue Bed*. En plus de son travail de réalisatrice, elle est active dans le secteur des festivals de films.

30 septembre 2025

L'Asile, pas à pas - comprendre le parcours d'un réfugié

9H30



convivial



PALAIS - Salle 13 - 9h30 à 12h

Pourquoi fuit-on son pays ? Qui peut demander l'asile ? Quelles sont les étapes d'un parcours de demande de protection ? Et que se passe-t-il après l'obtention du statut ?

Avec "L'asile pas à pas", Convivial propose une séance de sensibilisation dynamique, interactive et accessible pour mieux comprendre la réalité vécue par les personnes réfugiées. À travers des apports concrets, des chiffres clés et des échanges, cette animation permet de décoder le cadre légal, les raisons de départ, les épreuves de l'exil, la procédure d'asile en Belgique et les défis de l'intégration.

Explorer la diversité convictionnelle

PALAIS - Salle 13 - 13h30 à 16h30

☛ Explorer ses propres convictions philosophiques et religieuses, en prendre conscience, comprendre leur développement et les situer dans un cadre collectif — notamment professionnel.

🧠 Au programme :

- Apports théoriques courts (avec support PowerPoint)
- Cercles de parole
- Débats mouvants
- Jeux de rôle autour de dilemmes éthiques
- Analyse de cas concrets en contexte professionnel

13H30



Quinzaine diversité

30 septembre 2025

Atelier d'arpentage animé par La Ligue des Familles « Faire famille autrement » - Gabrielle Richard

**CERIA - Auditorium Jacques Brel -
9h30 à 12h30**

Pour concevoir et élever un enfant, une seule configuration semble possible dans nos sociétés occidentales : un homme et une femme, en couple, monogames.

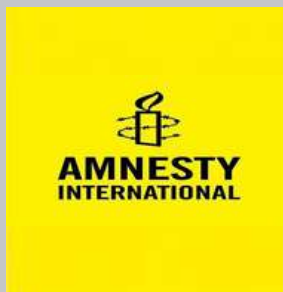
Tous les écarts à cette norme sont proscrits. Pourtant, ces parentalités existent. Les familles queers existent : ce ne sont pas des utopies, mais des réalités.

9h30



Atelier de sensibilisation aux discriminations raciales

13H



CERIA - salle Meeting Room - 13h à 16h

Le racisme systémique est l'ensemble des politiques et pratiques existant dans l'ensemble d'une société qui entraînent un avantage constant et inéquitable pour certaines personnes et un traitement injuste ou néfaste

pour d'autres, en fonction de l'origine ethnique, de sa couleur de peau ou de sa religion. Au quotidien et au travail, beaucoup de personnes connaissent encore des discriminations raciales. Elles sont issues de stéréotypes et de préjugés racistes qui circulent dans nos sociétés. Au niveau interpersonnel, cela peut prendre la forme de remarques, d'insultes, de comportements, et peuvent mener à des violences psychologiques ou physiques et des crimes. Le racisme constitue une atteinte aux droits humains, c'est pourquoi il est important de savoir l'identifier pour ne pas le reproduire et pouvoir le combattre.

Quinzaine diversité

1 octobre 2025

Malsameco, un jeu pour faciliter l'inclusion

13H30



**MEIBOOM - Institut Lallemand -
Salle 2.9 - 13h30 à 15h30**

Malsameco est un outil pédagogique dynamique qui sensibilise à l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Dans un monde féérique, ce jeu coopératif de plateau est un réel outil de cohésion d'équipe. Par des mises en situations, les participants prennent conscience de leurs réactions spontanées face au handicap.

Nous déconstruisons ces dernières lors de la fin de l'atelier afin de laisser place à de nouveaux réflexes sociaux, plus inclusifs.

Nous attirons l'attention que le jeu est réalisé en Facile à lire et à comprendre (FALC).

Quinzaine diversité

2 octobre 2025

Sensibilisation à la langue des signes

PALAIS - salle 14 -

9h30 à 10h45 ou 11h à 12h15

Sensibilisation à la culture sourde, commune à toute une communauté et marquée par une identité forte par un formateur sourd dont la langue des signes est sa langue maternelle.

9h30



Atelier de Lutte contre le sexisme au travail

12h30



PALAIS - salle 14 - 12h30 à 14h30

Sandwichs offerts

Cet atelier propose une initiation au sexisme et tous types de comportements inacceptables pour les membres du personnel.

Contenu de l'animation :

- De quoi parle-t-on : égalité, diversité, équité, inclusion
- Les stéréotypes de sexe et les biais
- L'impact des stéréotypes sur la place des femmes et des hommes au travail et sur la performance
- Quels sont les différents types de violence au travail ? Définitions simples et exemples
- Tout le monde est responsable : pourquoi et comment agir pour prévenir et traiter ?

Parlons sexisme

D'un point de vue sociologique, le sexisme est **l'ensemble des préjugés, des croyances et des stéréotypes concernant les femmes et les hommes** ; il se fonde sur le principe selon lequel les hommes sont plus importants que les femmes et sur la souhaitabilité de cette relation. Autre élément important : le sexisme se base sur la supposition que les femmes et les hommes sont fondamentalement différent-e-s et que ces différences sont associées à des rôles spécifiques et à des positions dans la société.

Tout cela semble être une problématique datant d'un autre siècle, mais il est souvent ancré de façon invisible dans toutes sortes d'habitudes, de structures et d'idées obsolètes. Le sexisme s'exprime notamment dans les doubles standards, le fait de ramener les femmes (et les hommes) à leur corps ou à leur sexualité, la discrimination, le harcèlement sexuel, le manque de respect et la dévalorisation des femmes.

Le sexisme n'affecte pas seulement les femmes. Les hommes peuvent aussi être affectés par les stéréotypes auxquels ils sont censés se conformer. En outre, les personnes transgenres et non binaires peuvent également être victimes de sexisme, car elles ne respectent pas les attentes de la société en matière de rôles féminins et masculins.

Source : IEFH

3 octobre 2025

Conférence interactive << Inclusion : où en êtes-vous ? >>

PALAIS - cafétéria / TEAMS - 9h30 à 11h00

Participez à ce webinaire interactif dans lequel vous serez amené.e à répondre à un test d'autodiagnostic sur l'inclusivité. Cet outil vous permet de mesurer votre posture par rapport à la question de l'inclusivité au sein de l'Administration et de vous fournir votre profil détaillé.

Animée par une experte de la question, cette conférence sera également ponctuée de temps d'échange et de clés de compréhension sur le sujet de l'inclusion.

9h30



Atelier de Lutte contre le sexisme au travail

12h30



CERIA - Bar de la Piscine - 12h30 à 14h30
Sandwichs offerts

Cet atelier propose une initiation au sexisme et tous types de comportements inacceptables pour les membres du personnel.

Contenu de l'animation :

- De quoi parle-t-on : égalité, diversité, équité, inclusion
- Les stéréotypes de sexe et les biais
- L'impact des stéréotypes sur la place des femmes et des hommes au travail et sur la performance
- Quels sont les différents types de violence au travail ? Définitions simples et exemples
- Tout le monde est responsable : pourquoi et comment agir pour prévenir et traiter ?

Quinzaine diversité

6 octobre 2025

Religions et convictions : enjeux et perspectives pour les professionnels

9h30

PALAIS - cafétéria - 9h30 à 12h30

Cet atelier de sensibilisation porte sur les questions de convictions et de religions.

Il a été pensé afin d'aider les professionnels à mieux comprendre et à mieux répondre aux problématiques liées aux questions de convictions et de religions.

Cet atelier utilise une méthode interactive et participative qui fait appel à des activités collaboratives et engageantes.



Atelier "symboles"

13H30



PALAIS - cafétéria - 13h30 à 16h30

Expérience immersive : entrer dans l'univers religieux de l'autre à travers un objet/symbole culturel/culturel des 3 religions monothéistes (le christianisme, l'islam et le judaïsme).

Apprendre en s'amusant des notions qui parfois, peuvent être abstraites. Développer la pensée symbolique. S'ouvrir à l'altérité religieuse.

Quinzaine diversité

6 et 7 octobre 2025

Expo - Dans la peau d'un-e autre

13h30



Institut Redouté-Peiffer

Av. Marius Renard 1, 1070 Anderlecht

- le 6 octobre à 9h30 ou 13h30
- le 7 octobre à 9h30 ou 13h30

Comment raconter un parcours de vie marqué par l'exil, l'espoir et la résilience ?

Les élèves primo-arrivants de l'Institut Redouté-Peiffer vous invitent à découvrir, à travers une exposition sensible et créative, les histoires de celles et ceux qui ont dû tout quitter pour reconstruire ailleurs.

Cette exposition est le fruit d'un travail pédagogique et humain mené avec leurs enseignants, où les témoignages, les récits et les créations visuelles se croisent pour donner une voix à ceux qu'on entend trop rarement.

Vous découvrirez des regards d'élèves engagés, qui ont mis leur talent et leur sensibilité au service d'une question profondément actuelle : qu'est-ce que migrer ?

Parce que comprendre le parcours des migrants, c'est aussi mieux comprendre notre société et la richesse qu'elle recèle.

Rendez-vous les 6 et 7 octobre 2025 à l'Institut Redouté-Peiffer. Une expérience à ne pas manquer, pour réfléchir, ressentir et dialoguer.

7 octobre 2025

L'informatique sans prise de tête

13h30



PALAIS - salle 13 - 13h30 à 15h30

Vous vous demandez comment mieux utiliser votre ordinateur ? Vous bloquez parfois devant une manipulation ? Ou vous avez simplement envie de comprendre un peu mieux ce monde numérique qui nous entoure ?

Cet atelier est fait pour vous !

Pas de jargon compliqué, pas de question « bête » : venez avec vos interrogations, vos soucis ou même vos petites curiosités. Nous y répondrons ensemble, de façon simple, pratique et adaptée à votre niveau.

Quinzaine diversité

8 octobre 2025

Sensibilisation LGBTQIA+

CERIA - Metting Room - 9h30 à 12h30

Cet atelier a pour objectif de sensibiliser les participant-es aux réalités vécues par les personnes LGBTQIA+. À travers des échanges interactifs, des mises en situation et des apports théoriques, l'atelier vise à déconstruire les stéréotypes, à mieux comprendre les

enjeux liés aux identités de genre et à favoriser l'inclusion dans tous les milieux. Un espace bienveillant sera proposé pour poser des questions, partager des expériences et réfléchir ensemble à des pratiques respectueuses de toutes les identités.

9h30



Quinzaine diversité

Atelier "symboles"

13H30



CERIA - salle du conseil - 13h30 à 16h30

Expérience immersive : entrer dans l'univers religieux de l'autre à travers un objet/symbole cultuel/culturel des 3 religions monothéistes (le christianisme, l'islam et le judaïsme).

Apprendre en s'amusant des notions qui parfois, peuvent être abstraites. Développer la pensée symbolique. S'ouvrir à l'altérité religieuse.

8 octobre 2025

Déconstruire le racisme

9h30



PALAIS - salle 13 - 9h30 à 15h30

Dans le cadre de ses activités, l'asbl 2bouts propose des animations, des formations, des ateliers vidéos ou bandes dessinées, la construction d'un argumentaire contre les propos

racistes, sur la déconstruction des stéréotypes et des préjugés.

Notre volonté est de partir du savoir du groupe avec lequel nous allons travailler, c'est à dire d'abord l'utiliser comme ressource et, ensuite, comme point de départ de la réflexion collective.

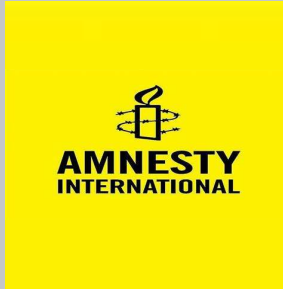
Il est important de travailler de cette manière, d'une part, pour vraiment bien être en phase avec le groupe abordé et, d'autre part, pour ne pas perdre ce qu'il peut lui aussi apporter comme références ou idées. Cette méthode permet d'augmenter le sentiment de participation durant le projet mais également, en cas d'objectif atteint, de développer un sentiment de « réussite ».

Quinzaine diversité

9 octobre 2025

ATELIER DE SENSIBILISATION À L'ÂGISME

9H30



PALAIS - Salle 13 - 9h30 à 12h30

L'âgisme, ce sont les stéréotypes, les préjugés et les discriminations à l'encontre de personnes en raison de leur âge.

L'âgisme peut être institutionnel, interpersonnel ou même intériorisé et nous toucher toutes et tous au cours de notre vie. Ces stéréotypes et préjugés sont parfois tellement ancrés, qu'on ne parvient pas forcément à identifier des paroles ou des actes comme étant âgistes. L'âgisme constitue une atteinte aux droits humains, c'est pourquoi il est important de savoir l'identifier pour ne pas le reproduire et pouvoir le combattre.

« Les mots qui puent »

PALAIS - Esplanade - 12h à 14h

Les mots et le langage régissent notre quotidien. Ils reflètent notre réalité et sont outils de communication.

« Nommer fait exister. »

Les mots participent à une construction de notre réalité et nous influencent de manière conscience ou inconsciente, l'atelier "les mots qui puent" a pour objectif d'amener les participants à prendre conscience du pouvoir des mots afin qu'ils puissent devenir un outil de lutte et de résistance et non d'oppression.

12H



Quinzaine diversité

Parlons racisme

Le racisme implique **une pensée de supériorité selon laquelle une prétendue race est meilleure qu'une autre**. Il peut prendre la forme d'une discrimination, d'un discours de haine ou d'un délit de haine.

On fait parfois une distinction entre plusieurs sortes de racisme :

- Le **racisme quotidien** se manifeste dans la vie de tous les jours, par exemple dans des propos racistes en rue ou sur les réseaux sociaux.
- Le **racisme structurel** (institutionnel) touche à des mécanismes structurels de discrimination, par exemple dans le domaine du logement ou de l'enseignement.
- Le **racisme organisé** concerne des groupes de personnes qui s'organisent autour d'une idéologie et qui cherchent ainsi, par la stigmatisation, la marginalisation, la discrimination et même la déshumanisation, à imposer la supériorité d'un groupe sur les autres dans l'organisation de la société et de l'État.

Le racisme en tant que tel n'est pas un concept juridique. La loi antiracisme interdit la discrimination fondée sur cinq critères protégés, appelées critères « raciaux » :

- La prétendue race (parce qu'il n'y a qu'une seule race humaine, on parle de « prétendue » race)
- La couleur de la peau : par exemple, les personnes noires
- La nationalité : par exemple, les Néerlandais
- L'ascendance : par exemple, d'origine juive
- L'origine nationale ou ethnique : par exemple, les Roms.

9 octobre 2025

Sensibiliser les entreprises aux violences conjugales - L'engagement du réseau CEASE

12h30



PALAIS - Cafétéria - 12h30 à 14h00
Sandwichs offerts

Le réseau CEASE accompagne les entreprises dans la prise de conscience et la prévention des violences conjugales, un enjeu de société qui dépasse la sphère privée.

À travers des sessions de sensibilisation interactives et adaptées au contexte professionnel, CEASE informe les employeurs et les salarié-es sur les signes d'alerte, les impacts sur le travail, et les leviers d'action concrets pour soutenir les victimes au sein du monde du travail.

Notre approche vise à faire de chaque entreprise un lieu sûr, solidaire et proactif, capable de repérer, orienter et protéger les salarié-es concerné-es.

Quinzaine diversité

10 octobre 2025

« L'humour au travail : Ou mettre la limite et comment y réagir ? »

9h30



CERIA - salle Meeting Room - 9h30 à 12h30

Atelier interactif qui questionne l'humour au moyen de diverses activités et mises en situation.

Les participant-e-s sont amené-e-s à :

- S'interroger sur la notion d'humour au travail et pouvoir en distinguer les bienfaits, les risques et les frontières objectives ;
- Prendre conscience de l'importance de réagir à des formes d'humour potentiellement discriminatoires ;
- Découvrir et expérimenter des outils concrets de communication pour y réagir ;
- Comprendre la notion de micro-agression

Quinzaine diversité



**“Engagez-vous pour
une COCOF inclusive”**

REJOIGNEZ-NOUS !

Journée de la diversité du
29 septembre 2025



Inscription aux activités de la
“Quinzaine de la diversité!”



diversite.inclusion@spfb.brussels